

EURAXESS – Researchers in Motion



EURAXESS Austria Erfahrungsaustausch 15. April 2021
Marlene Köbrunner, Martina Hartl, BMBWF
Maria Unger, OeAD
Ylva Huber, FFG
Lil Reif, FFG

Die Prioritäten des „alten“ EFR

- Effektivere nationale Forschungssysteme
- Gemeinsames Arbeiten an den großen gesellschaftlichen Herausforderungen
- Die Investitionen in öffentliche Forschungsinfrastrukturen optimal nutzen
- Ein offener Arbeitsmarkt für Forscherinnen und Forscher
- Gleichstellung der Geschlechter und Berücksichtigung des Gleichstellungsaspekts in der Forschung
- Open Science/Open Innovation/Wissenstransfer
- Gemeinsame strategische Ansätze und Aktionen in der internationalen Zusammenarbeit in F&E&I

Die Vision für den „neuen“ EFR

- Mehr Sichtbarkeit und Relevanz
- Mehr Commitment und mehr Investitionen
- Die bisherigen Ziele bleiben relevant, sollen aber mit mehr Ambition und neuen Methoden verfolgt werden
- Direktionalität im Hinblick auf die „Twin Transitions“ (digital & green) und andere Herausforderungen mit Blick auf Gesellschaft und Wirtschaft/Wettbewerbsfähigkeit
- Stärkere und effektive Verknüpfung mit der Industriepolitik und der Bildungspolitik (EHEA)
- Starke Rolle der Kommission, Partnerschaft mit den MS, effektive Governance

Mitteilung der Kommission

Ein neuer Europäischer Forschungsraum für Forschung und Innovation

- 4 (neue) breitere Prioritäten
 - Prioritising investments and reforms
 - Improving access to excellence
 - Translating R&I results into the economy
 - **Deepening the ERA**
- 14 Leitaktionen (Appendix ERA Roadmap)

Ziele und Aktionen im Bereich Humanressourcen

➤ Deepening the ERA

- „Pact for R&I“
- New toolbox in support of researchers' career development: Researchers Competence Framework; „ERA4You for intersectoral mobility; transform EURAXESS into ERA Talent Platform (by 2024)
- Open science: EOSC; platform of peer-reviewed OA publishing via HE; incentivise OA via an improved research assessment system
- Support ESFRI to enhance the research infrastructure ecosystem focussing on EU policy priorities, improving governance
- Roadmap of actions for creating synergies between higher education and research – dual role of universities
- Renewed focus on gender equality

- „ERA Forum for Transition“ seit Februar 2021
 - „Pact for R&I“:
 - Neue ERA Governance
 - ERA Pilot Actions (EOSC, Euraxess, green hydrogen, plastic pirates)
 - ERA Policy Agenda: Umsetzung der ERA Aktionen (+Zeitachse)
 - ERA Monitoring Mechanism: scoreboard

- Fokus des PT VS auf
Forschungskarrieren/Humanressourcen

PT VS Ratsschlussfolgerungen: Deepening the ERA: Focus on researchers' careers, working conditions and brain circulation

- Observatory on research careers: sound evidence base for mobility, employment and working conditions indicators
- Improve skills and training for early-stage careers to boost recruitment and career progression and to reduce precarious employment conditions
- Diversified career paths to reduce skills mismatch and matching expectations of the doctoral trainees
- Member States to take as a priority R&I investments and reforms in the above-mentioned areas
- Modern assessment and rewarding practices in order to set the right incentives including for OSI and gender equality

ERAC SWG HRM – Aktivitäten 2021-2022

- Contribution to the Horizon Europe FP
- **8.** New toolbox in support of researchers' career development (Triangle Task Force C&C review)
- **11.** Roadmap for synergies between higher education and research
- Promotion and development of research careers and inter-sectoral mobility of researchers
- Synergies between ERA and EHEA on issues related to higher education, training, researchers careers, and the knowledge triangle (education, research and innovation)
- **9.** Follow-up on open science skills & education, as well as rewards and recognition together with SWG OS/OI
- Integration of gender dimensions in the research and innovation content together with SWG GRI

* Nr. beziehen sich auf die 14 Leitaktionen in der EK Kommunikation

ERAC SWG HRM – Aktivitäten 2021-2022

- Joint Triangle Task force SWG OSI/GRI/HRM seit Juni 2020
 - Subgruppe Ziel 1: Empfehlungen zu Ausbildung, Anreize und Bewertung von Forschenden mit OSI- und Gender-Perspektive
 - desk research
 - Umfrage: Antworten aus 20 Ländern
 - Best Practice Beispiele aus den MS: Transformation von Prinzipien und Praktiken der Forschungsbewertung aus dem Blickwinkel von Open Science und der Gleichstellung der Geschlechter
 - Richtlinie mit 6 Säulen

ERAC SWG HRM – Aktivitäten 2021-2022

- Joint Triangle Task force SWG OSI/GRI/HRM seit Juni 2020
 - Subgruppe Ziel 2: Überprüfung und Aktualisierung der Charta und des Kodex im Lichte der Mitteilung des neuen EFR
 - Evolution der vorhandenen Europäischen Charta für Forscher und des Verhaltenskodex für die Einstellung von Forschern mit Fokus auf
 - Prioritäten und Ziele des neuen EFR
 - Gleichstellung der Geschlechter in der Forschung
 - Open Science and Open Innovation
 - Lehrdimension von Forschenden

>> www.euraxess.at

>> www.facebook.com/euraxessVIENNA



Fragen, Anregungen?

marlene.koebrunner@bmbwf.gv.at

maria.unger@oead.at

ylva.huber@ffg.at

lil.reif@ffg.at