

EURAXESS Austria: Erfahrungsaustausch 2020



EURAXESS AUSTRIA



JOB'S &
FUNDING

INFORMATION
& ASSISTANCE


RESEARCH
IN AUSTRIA

AUSTRIA
NETWORK

MEETING
POINT

LOGIN /
REGISTER



 RESEARCHERS IN MOTION

How can we help you?

I am

I want

Welcome to EURAXESS Austria!

EURAXESS is a platform for researchers, entrepreneurs, universities and businesses to interact with each other. Packed with information, EURAXESS covers mobility issues for researchers and entrepreneurs, allows universities and businesses to find the right talent, and connects people, projects and funding.

All services of the EURAXESS Network are free of charge.

Wien, 4. März 2020



EURAXESS – Researchers in Motion



EURAXESS Austria Erfahrungsaustausch 4. März 2020
Marlene Köbrunner, BMBWF
Ylva Huber, & Lil Reif, FFG
Maria Unger, OeAD

(European Research Area) ERA

Sechs prioritäre Handlungsfelder

Priorität 1: effektivere nationale Forschungssysteme

Priorität 2: (a) optimale transnationale Zusammenarbeit und Wettbewerb
(b) einschließlich optimaler transnationaler Zusammenarbeit und Wettbewerbs- und Forschungsinfrastrukturen

Priorität 3: offener Arbeitsmarkt für Forscher/innen

Priorität 4: Geschlechtergerechtigkeit und Gender Mainstreaming in der Forschung

Priorität 5: optimale Verbreitung, Zugang zu und Transfer von wissenschaftlichen Erkenntnissen einschließlich Wissensverbreitung und Open Access

Priorität 6: internationale Zusammenarbeit

ERAC SWG HRM – Aktivitäten 2020

- Gemeinsames meeting mit EURAXESS BHOs (2.-3. Juni 2020)
- Update Priorität 3: Bericht über die Nationalen Aktionspläne an ERAC bis 9. März 2020
- Task force SWG OSI: skills, career incentives and evaluation processes that promote rather than constrain Open Science practices, Vorschläge für Verbesserungen von Charta & Code
- Synergien zwischen EHEA and ERA
- Input zur MSCA Konferenz in Zagreb 27.-28. April

ERAC SWG HRM – Aktivitäten 2020

- Task force SWG GRI (gender - human resources) ab Juni 2020
- Task force communication strategy: Dokumente und Informationen der Gruppe auf dem Austrian ERA Portal sowie EURAXESS Portal (EC)

Die Zukunft des Europäischen Forschungsraumes

ERAC Opinion on the Future of the ERA (WK 13883/2019 vom 18.12.2019)

- 3 strategische Ziele
 - Inspirierend und offen sein und zu umfassenderen europäischen politischen Zielen beitragen
 - Nahtlos und vernetzt sein und die Wettbewerbsfähigkeit Europas fördern
 - Vollständig inklusiv sein und zusammenarbeiten und die Forschungsqualität in ganz Europa steigern

Die Zukunft des Europäischen Forschungsraumes

- ERA Prioritäten

1. Schaffung von nahtlosen und wettbewerbsfähigen Rahmenbedingungen für die Produktion, Verbreitung und Nutzung von Wissen, einschließlich Fragen zu Forschungskarrieren
2. Gemeinsame politische Maßnahmen zur Generierung von durch Forschung&Innovation getriebenen transformativen Veränderungen
3. Erhöhung der Relevanz und Sichtbarkeit des EFR für die Gesellschaft
4. Einbeziehung aller relevanten Akteure durch breitere Inklusivität (foster brain circulation)

Final Report ERA Roadmap - Priorität 3

Zielsetzung	Bilanz
a) Erhöhung der Anzahl von Charta & Code Endorsements / Erhöhung der Anzahl der verliehenen Logos „HR Excellence in Research“	43 Institutionen Charter & Code 5 "HR Excellence in Research" awards
b.) OTM-R – Erhöhung der offen und transparent ausgeschriebenen Stellen für Forschende auf EURAXESS Jobs	2017: 1.611, 2018: 1.777, 2019: 2.596 ausgeschriebene Stellen
c.) Willkommenskultur für Forschende	Jährliche EURAXESS Austria network meetings EURAXESS Austria Meeting Point Vienna Austausch mit Welcome Centers und Dual Career Services Researcher's Guide to Austria Verbesserungen bei der Rot-Weiß-Rot Karte

Final Report ERA Roadmap - Priorität 3

Zielsetzung	Bilanz
d.) Karrierekonzepte für den wissenschaftlichen Nachwuchs unter Berücksichtigung der Geschlechtergerechtigkeit	Karrieremodelle und Frauenförderungsplan an ISTA und ÖAW 40 % Erhöhung der Zahl der Laufbahnstellen an Universitäten 2014: 1.038, 2018: 1.452, bis 2021: 290-330 weitere "tenure track" geplant
e.) Intersektorale Mobilität – leichterem Wechsel zwischen privatem und öffentlichem Sektor	Intersektorale Mobilitätsprogramme FFG: Industrial PhD Programm, Young Experts Programm, FEMtech Karriere, Marie Skłodowska-Curie Action/RISE - Research and Innovation Staff Exchange COMET Kompetenzzentren und Laura Bassi Centres of Expertise, Ideen Lab 4.0, Laura Bassi 4.0

HRS4R: Ein Blick ins e-learning module



HRS4R – Kurze Geschichte eines Akronymes

- 2005: Empfehlung der Europäischen Kommission „Charter for Researchers & Code of Conduct for the Recruitment of Researchers“
- seit 2008: Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) zur Unterstützung der Umsetzung von Charta und Code →HR Excellence in Research-Award
- seit 2018: online-tool für Bewerbung um HR Excellence in Research-Award (bzw. Erneuerung des Awards)

HRS4R E-LEARNING MODULE



[\(BACK TO HRS4R](#)

Whether you **want to enrol in the process to obtain the HR award**, or your institution has already been awarded and **you need to transfer your file to the HRS4R e-tool**, the HRS4R e-learning module will help you understand the process, the timelines and the forms you need to fill in for each phase.

This e-learning module is composed of **6 chapters and 70 videos**, each of them containing **detailed step-by-step instructions** and information to help you along the way.

Each chapter consists of one or more videos. By **selecting a specific video** in one of the chapters, you will navigate to a playlist, from which **the rest of**

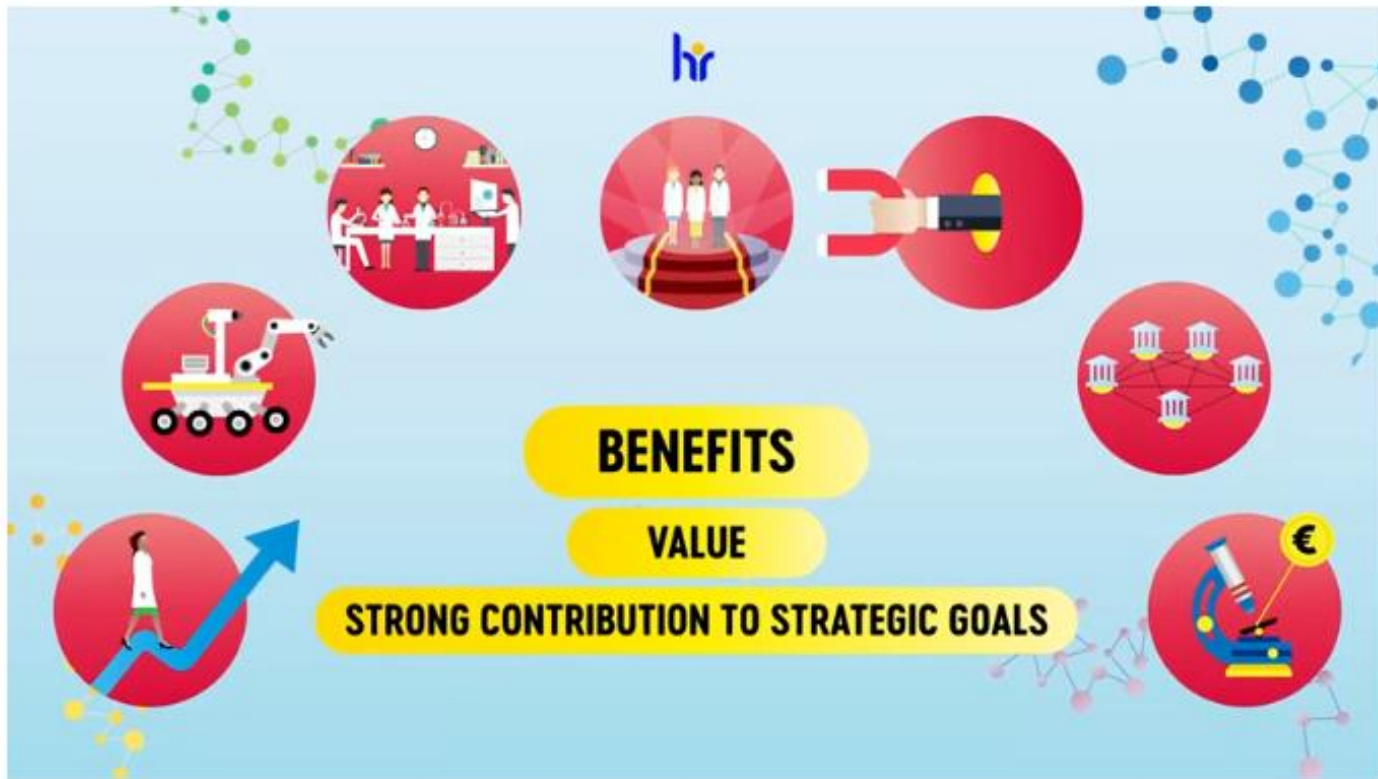


<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r/e-learning>

Introduction: HRS4R in 5 Minuten



Vorteile des HR Awards



Motivationen für den Erwerb des HR Award

- Reputation, Sichtbarkeit als attraktiver Arbeitgeber
- Gut abgestimmte interne (Personalentwicklungs-)Prozesse
- Model Grant Agreement Horizon 2020, Art. 32 „best effort“-obligation:

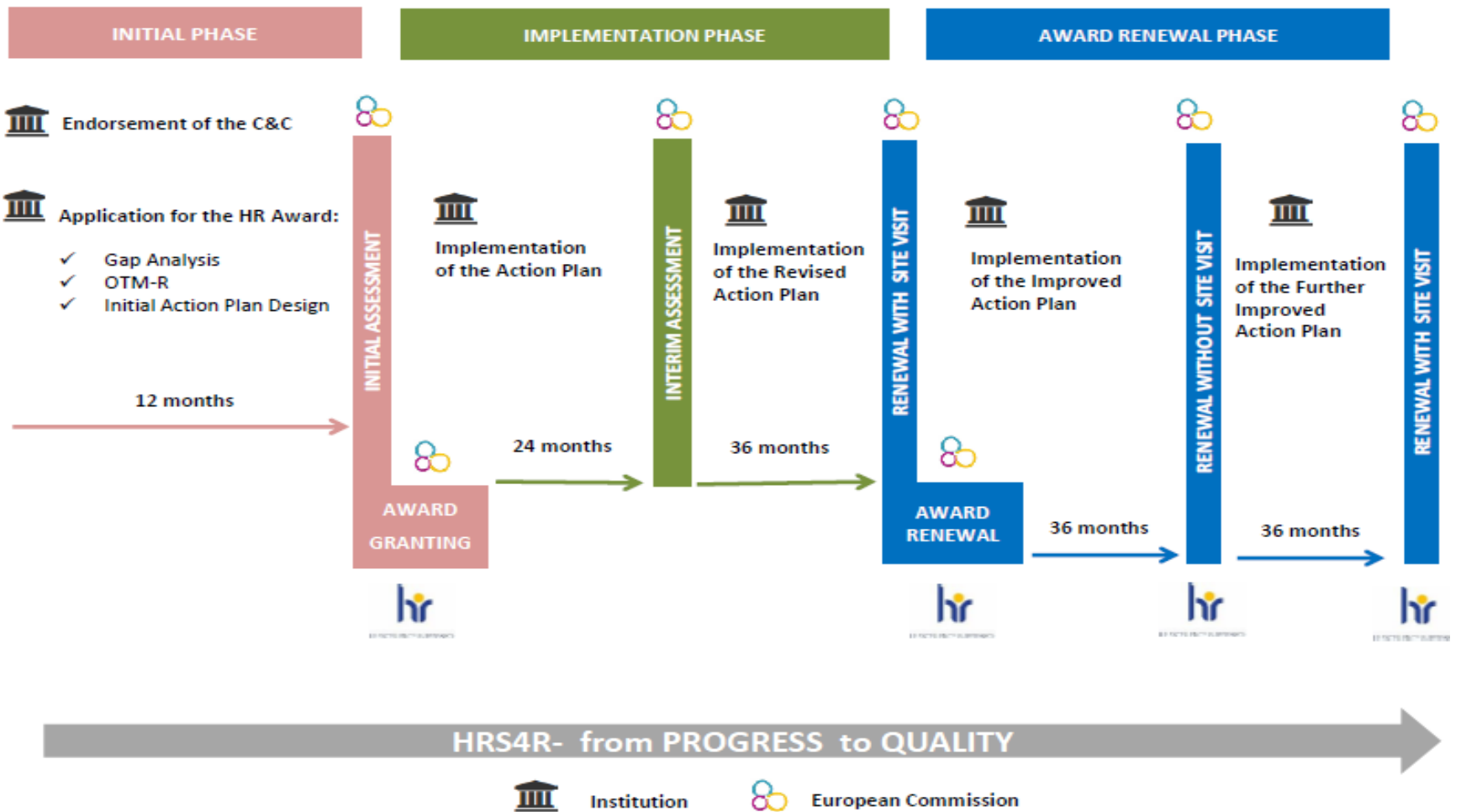
RECRUITMENT & WORKING CONDITIONS for researchers

32.1 **OBLIGATION** to take measures to implement the Charter & Code in particular the principles regarding: working conditions; transparent recruitment processes based on merit, and career development.

32.2 **CONSEQUENCES** of non-compliance: the [Commission][Agency] may apply any of the measures described in Chapter 6

Überblick zu den 3 Phasen des HR Award-Prozesses





HRS4R e-learning-Modul im Überblick

- Introduction
- **General Operations** (Registrierung, Dashboard etc)
- **Initial Phase**
- **Implementation Phase**
- **Award Renewal Phase**
- **How to involve researchers and stakeholders:**
Webinar University College Cork
- **Special information** (useful templates, Charta&Code, technical guidelines, help,...)
- + **Transkripte** zum Nachlesen

Was gibt es Neues im EURAXESS Network?



Was gibt es Neues im EURAXESS Network?

- Update der „Declaration of Commitment“ in Vorbereitung
- Erstes Webinar für Newcomers: <https://www.youtube.com>
- EURAXESS4me Newsletter (4 x jährlich, Extranet)
- Nov. 2019: Training in Borovits, Bulgaria
- Book the Trainer Programme (List of trainers included in the Trainers Database; How to indicate oneself a trainer?; Trainer profile – Extranet *Library*)
- Co-lab space (Integration of Newcomers, Dual Career Service)
- Extranet-Nutzung
 - Informations-, Promotion- und Trainingsmaterialien
 - Bewerbung von Veranstaltungen und Initiativen (*Mailer*, auch über euraxess.at und EURAXESS Austria Newsletter)
- Projektmitarbeit (TOP IV und BRiDGE II)

Declaration of Commitment (DoC)

- Neue Version in Vorbereitung; Freigabe erfolgt voraussichtlich im Sommer 2020
- Die unterschriebene DoC wird von uns im Extranet hochgeladen (nur für die Organisation sichtbar).
- Aktualisierte Version muss nicht neuerlich unterschrieben werden; nur eine „Online-Bestätigung“, dass die neue Version zu Kenntnis genommen wurde, ist erforderlich
- Inhaltlich keine gravierenden Änderungen:
 - neue Bezeichnungen (ENO - **EURAXESS National Organisation** statt BHO Bridgehead Organisation; es gibt nur mehr ESC - **EURAXESS Centres** – *keine Local Contact Points, Service Centres, etc. mehr*)
 - HRS4R
 - Datenschutz
 - Benefits und Aufgaben der Mitglieder etwas klarer formuliert
 - „EURAXESS Annual Action Plan“, der mit den nationalen EURAXESS Centres koordiniert werden soll

Book the Trainer Programme



Trainer profile

(Please note, that the profile should not exceed one page)

Name:	
What I offer:	<p>Please, choose the relevant options (remove the rest):</p> <ul style="list-style-type: none">• Delivering the training sessions for members of EURAXESS network• Delivering the training sessions for researchers• Giving talks in conferences, round tables or other events• Providing in depth consultations on the introduction of new services or development of existing services• Other (please specify)
Expertise:	<p>Please, choose the areas of your expertise from the following list (remove the rest) and describe your experience in the given area(s) briefly.</p> <ul style="list-style-type: none">• Mobility and welcome services• Career development• Intellectual Property Rights• Collaboration with industry• Intercultural communication• Gender equality• Open science• RRI• HRS4R• Dual careers• Social integration for researchers and their families• Assistance to refugee researchers• Portal management• Promotion and social media• Management of a national network• Other (please specify)
Trainer (or consultancy) experience:	<p>Please, briefly describe you experience as a trainer. This experience does not have to be related to the EURAXESS activities. You can mention the following aspects:</p> <ul style="list-style-type: none">• Number of years of trainer experience• Topics• Target groups (type and size)• Formats and methods• Etc.

Attachments (optional): you can add documents proving your expertise or training expertise (e. g. list of delivered trainings or certificates) to the profile.

HOW TO JOIN EXTRANET TRAINER DATABASE

The screenshot shows the 'Member Profile Details' page in the EURAXESS system. The left sidebar contains navigation options, with 'EURAXESS Centre Member Profile' highlighted by a red box labeled '1'. The main content area is divided into several sections:

- Expertise:** Two dropdown menus for selecting expertise domains.
- Function:** A text field with the value 'Network Coordinator II'.
- Membership in groups:** A dropdown menu and a 'Status' dropdown menu set to 'Private'.
- Languages:** A dropdown menu.
- Collaboration with other EU networks:** A dropdown menu.
- Participation in current EURAXESS projects:** A dropdown menu.
- Interested in other EU Projects:** Radio buttons for 'N/A', 'Yes' (selected), and 'No', with a 'Submit Statistics' button.
- Additional Expertise:** A dropdown menu.
- Trainer expertise:** A dropdown menu for 'Domain of expertise' highlighted by a red box labeled '2'.
- Proof of trainer expertise:** A section with a text input field containing 'Priložovat...', a 'N/A' option, and an 'UPLOAD' button, highlighted by a red box labeled '3'.

At the bottom of the page, there is a yellow 'SAVE' button.

1. All EURAXESS network members are invited to consider their training capacity and experience in one or several of the **expertise domains** and their ability to deliver a training on the selected expertise to other network members. The EURAXESS network members can identify themselves as “Trainer” on EXTRANET under his/her **EURAXESS Centre Member Profile**.

2. A EURAXESS member willing to become a trainer selects the expertise domain from scroll down menu.

- Mobility
- Career Development
- Intellectual Property Rights
- Intercultural communication
- Collaboration with industry
- Gender equality
- Open science
- RRI
- HRS4R
- Dual career
- Social integration for researchers and their families
- Refugees
- Portal management
- Promotion and social media
- Management of a national network
- Other

Multiple topics (domains) are allowed to be selected and again deleted (similarly to the expertise in providing services).

3. Moreover, the network members indicating themselves as “Trainer” should upload their **short trainer profile** (pdf format) to support their expertise and relevant experience of delivering the training in particular topic/s. The recommended template is in the separate attachment.

Each EURAXESS EXTRANET member is responsible for the accuracy of information provided.

Once a EURAXESS member indicates the Trainer expertise in his/her profile, he/she will be automatically added to a **database of trainers**.

- Family Network (Umfrage, Event mit 11 Familien im Technischen Museum)

EURAXESS Meeting Point Vienna family event at the Technisches Museum Wien



Categories: News

Tags: 2019

- Refugee initiatives (nationaler Workshop, Pilot-Training in Wien, Bericht mit Empfehlungen für die Beratung von Forscher/innen mit Fluchhintergrund)



© OeAD | Unger



TOP IV Project

- Dual Career and Integration Service (Twinning-Projekt: 3 AT Organisationen sind involviert)
- Dual Career and Integration Services Expert Online Group (Online Meeting für DCIS-Expert/innen, Webinar, Co-Lab space)

BRiDGE II - Bridge for Researchers in Danger Going to Europe Step II



Launch of BRiDGE Survey – Perspectives of Researchers in Danger in Europe

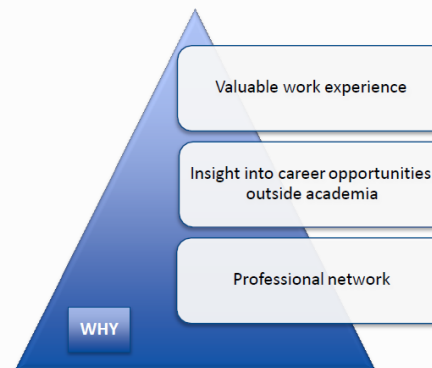
Categories: News

Internship Programme for Researchers in Danger

Categories: News

Weitere Infos:
www.euraxess.at

BRiDGE II internship programme



- Internship grant per country of residence:
 - Group1: EUR 1465
 - Group2: EUR 1200
 - Group3: EUR 1000
- Duration: min 2 months – max 6 months
- Full-time basis
- Candidates contact companies and organisations



>> www.euraxess.at

>> www.facebook.com/euraxessVIENNA



Fragen, Anregungen?

marlene.koebrunner@bmbwf.gv.at

maria.unger@oead.at

ylva.huber@ffg.at

lil.reif@ffg.at